

Sleva na pojistném v zemědělství: Nová pravidla pro rok 2026

Jak správně využít a neporušit novou DPP pro
ovocnářství a zelinářství

1 280 hodin

Zásadní navýšení. Místo standardních 300 hodin ročně umožňuje nová Zemědělská DPP odpracovat až 1 280 hodin během jedné sezóny.

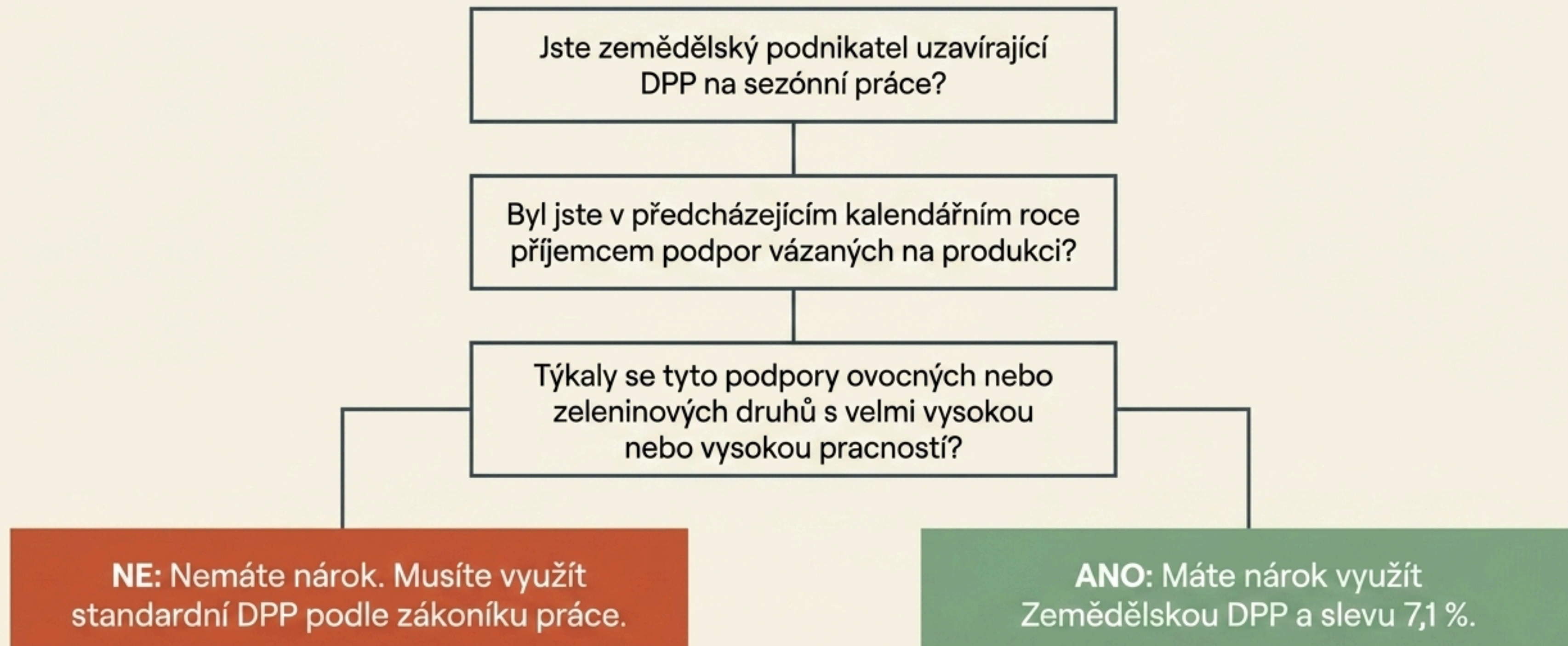
7,1 %

Sleva na pojistném na sociální zabezpečení z vyměřovacího základu zaměstnance, uplatňovaná zaměstnavatelem.

1. 4. – 30. 11.

Pevně vymezená sezóna. Smlouvy přesahující toto období jsou podle zákona o zemědělství neplatné.

Máte nárok na slevu?



Časové hranice: Striktní sezónnost a sčítání hodin

Seasonality Gauge											
 Leden	 Únor	 Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	 Prosinec



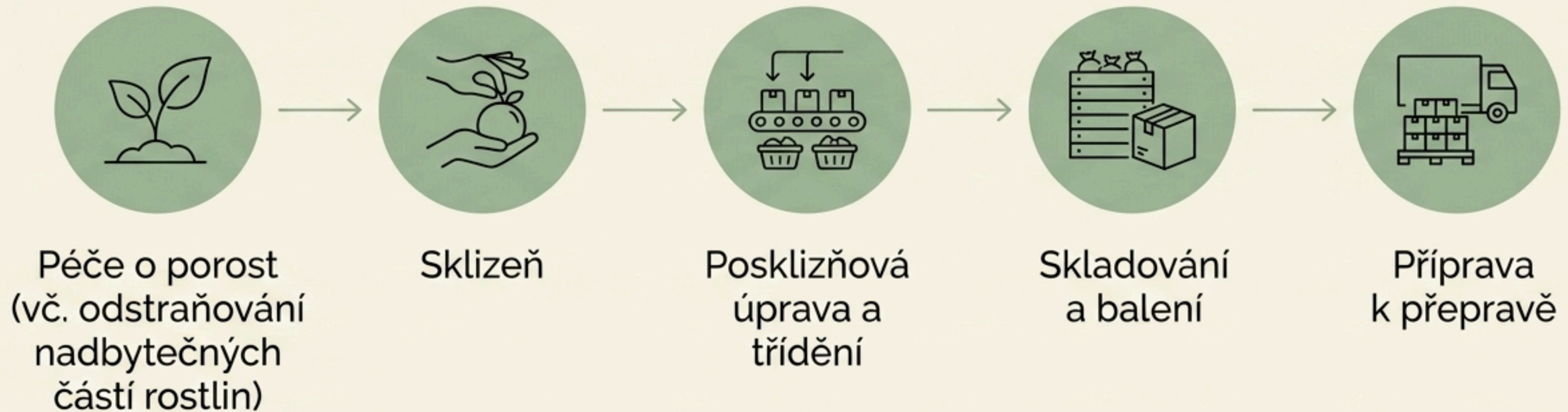
Pevné období: Smlouvu lze uzavřít pouze na období od 1. 4. do 30. 11.

Zákaz přesahu: DPP na dobu neurčitou nebo přesahující do zimy je absolutně neplatná.

Řetězení smluv: Lze uzavřít více DPP na různá období v rámci sezóny.

Absolutní limit: Hodiny ze všech Zemědělských DPP u téhož zaměstnavatele se sčítají.
Nepřekročitelný strop je 1 280 hodin.

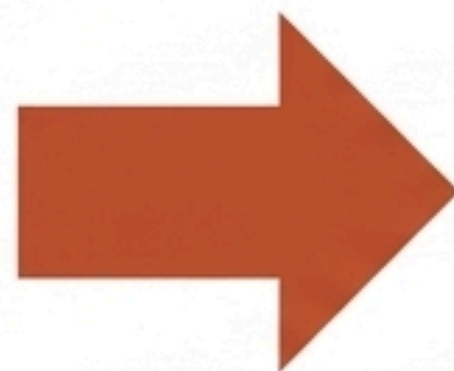
Exkluzivní rozsah práce: Co přesně zákon povoluje?



POZOR: DPP musí být uzavřena výlučně na tyto činnosti. Bude-li sjednána i jiná činnost, smlouva je podle zákona o zemědělství neplatná.

Případová studie z praxe

✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓				



Scénář: Z důvodu nepříznivého počasí nemohl zaměstnanec pracovat na poli. Zaměstnavatel ho na 1 den přesunul na úklid skladu.



DŮSLEDEK: Úklid skladu není v zákoně uveden. **Výsledek?** Sleva na pojistném za celý tento kalendářní měsíc nenáleží.



ŘEŠENÍ: Pro tento 1 den měl zaměstnavatel se zaměstnancem uzavřít standardní DPP podle zákoníku práce. Smlouvy mohou běžet souběžně.

Zákoník práce vs. Zákon o zemědělství

	Standardní DPP (Zákoník práce)	Zemědělská DPP (Zákon o zemědělství)
Maximální rozsah práce	300 hodin za rok	1 280 hodin za sezónu
Povolené období	Kdykoliv (i doba neurčitá)	Pouze 1. 4. – 30. 11.
Druh práce	Jakákoliv činnost	Výlučně specifikované zemědělské práce
Finanční benefit	Standardní odvody	Sleva 7,1 % na sociální zabezpečení pro zaměstnavatele

Finanční mechanika a mzdové limity (2026)

[Vyměřovací základ
zaměstnance]

×

[7,1 %]

=

**Výše slevy pro zaměstnavatele
za kalendářní měsíc**

Příjmový strop: V roce 2026 nenáleží sleva na pojistném při zúčtovaném příjmu vyšším než 48 500 Kč za měsíc.

Automatické uplatnění: Zaměstnanec na slevu nárok neuplatňuje. Zaměstnavatel si ji odečítá automaticky na jednotném měsíčním hlášení.

Vzdání se slevy: Zaměstnanec má právo se slevy výslovně vzdát (zásadní pro důchodové účely).

Skrytá cena slevy: Dopad na důchodové pojištění zaměstnance



- Doba výkonu činnosti na tuto speciální DPP se nezapočítává jako doba pojištění pro vznik nároku na starobní či invalidní důchod.
- Výdělky z této DPP se nepřihlíží k výpočtu výše důchodu.

HR Doporučení: Pokud zaměstnanec není jinak důchodově pojištěn nebo mu netrvá náhradní doba, měl by zvážit vzdání se slevy. Transparentní komunikace je klíčová pro důvěru pracovníků.